

Bewerberauswahlverfahren für Auszubildende

Groß- und Außenhandelskaufmann/-frau
Industriekaufmann/-frau
Bürokaufmann/-frau
IT-Berufe

- Schlüsselqualifikationen ermitteln
- Potenziale entdecken
- Ideal passende Bewerber gewinnen

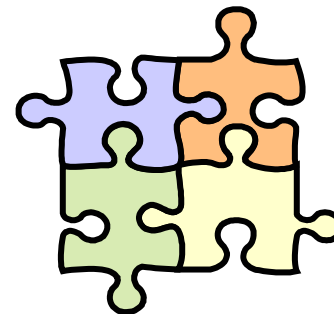
Zukunft gestalten - mit Menschen, die zu Ihrer Unternehmensstrategie passen

Kompetente und motivierte Mitarbeiter sind ein wesentlicher Faktor für Unternehmen, die sich auch in Zukunft erfolgreich am Markt behaupten.

Schon bei der Einstellung von Auszubildenden kommt es darauf an, für das Unternehmen und das Berufsbild passende Bewerber zu finden.

Unser **Bewerbersauswahl-Verfahren** (BAV) bietet Ihnen eine objektive Beurteilung der

fachlichen,
persönlichen,
sozialen und
methodischen Kompetenzen



einzelner Bewerber im direkten Vergleich.

Welche Erkenntnisse bietet Ihnen das Bewerber-Auswahlverfahren?

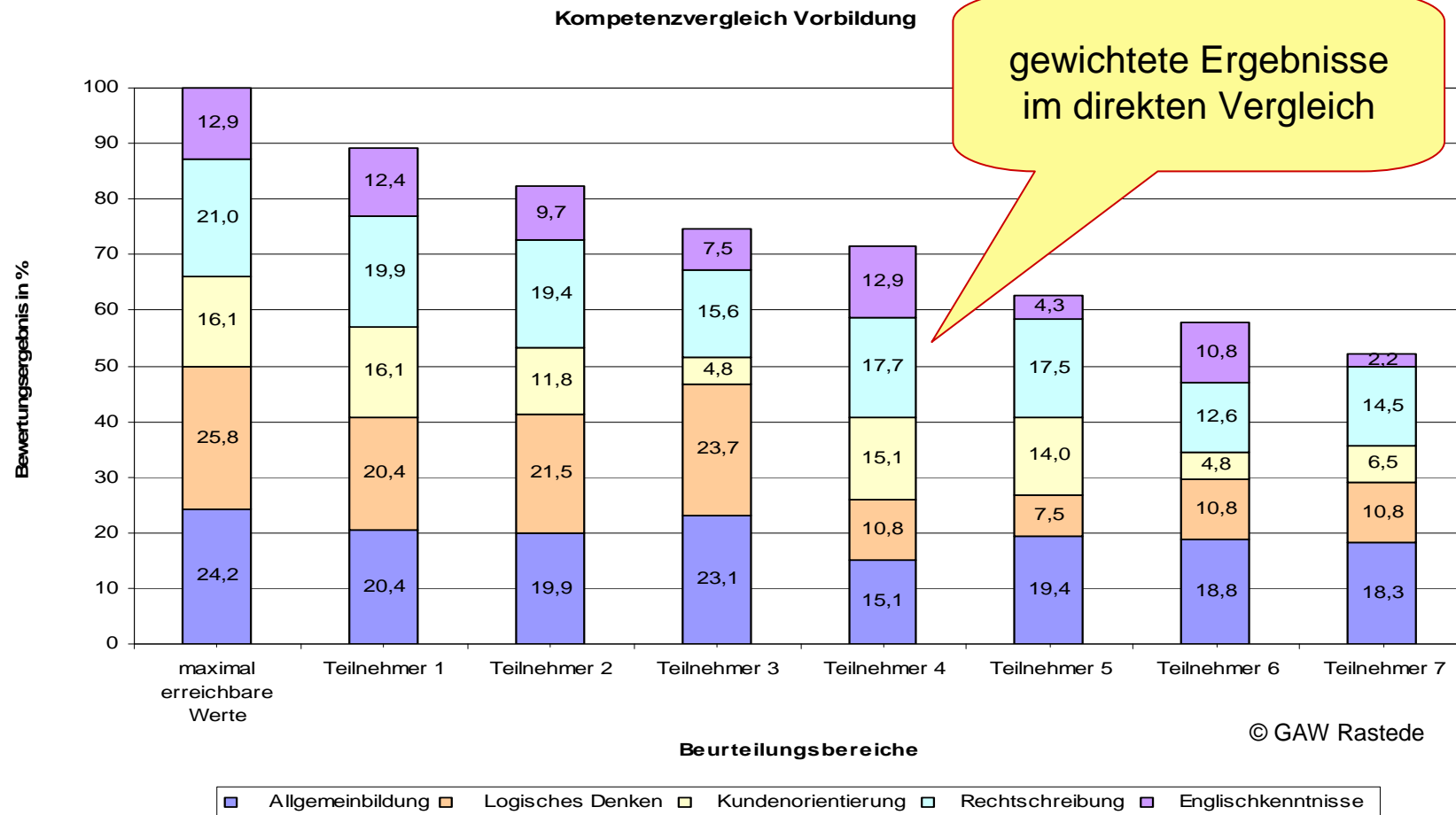
Das BAV-Konzept besteht aus 2 Stufen:

Stufe 1

Im **schriftlichen Test** werden folgende Komponenten bewertet:

- ✓ Allgemeinbildung und wirtschaftliches Grundverständnis
- ✓ Umgang mit Zahlen und Tabellen, logisches Denken
- ✓ Kundenorientierung
- ✓ Rechtschreibung, Zeichensetzung und Wortschatz

Vergleich der Vorbildung einer beliebig großen Anzahl von Bewerbern



Nicht nur das Wissen, sondern auch die Handlungskompetenz entscheidet!

Stufe 2

Nach der Vorauswahl in Stufe 1 werden geeignete Bewerber zu einem **Assessment-Center** eingeladen und in unterschiedlichen Situationen bewertet:

Persönlichkeits- und Sozialkompetenz

Erscheinungsbild - Selbstsicherheit - Engagement - Kommunikationsfähigkeit -
Berufsmotivation - Flexibilität / Belastbarkeit

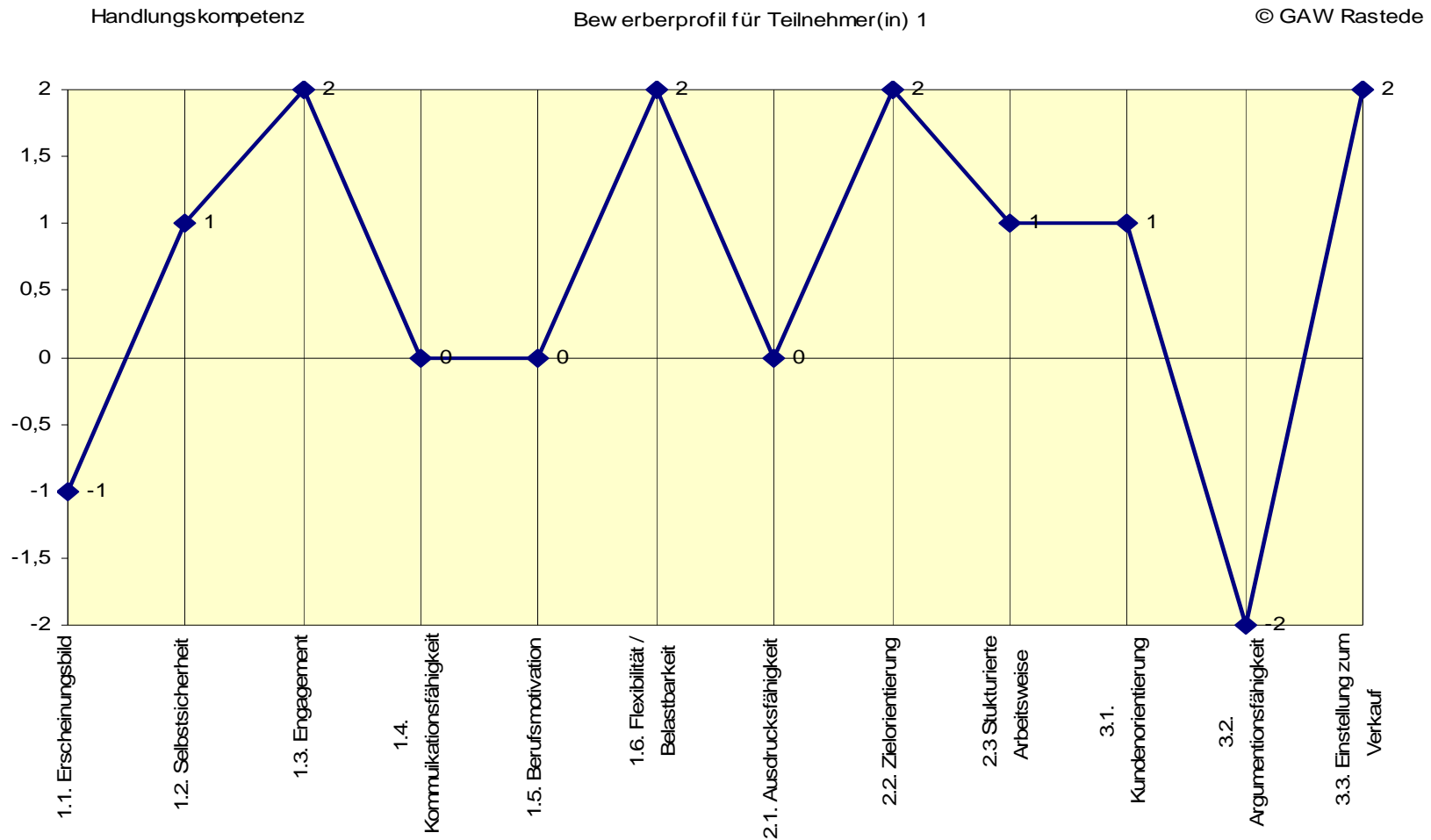
Methodenkompetenz

Ausdrucksfähigkeit - Zielorientierung - Strukturierte Arbeitsweise

Verkäuferisches und Potenzial

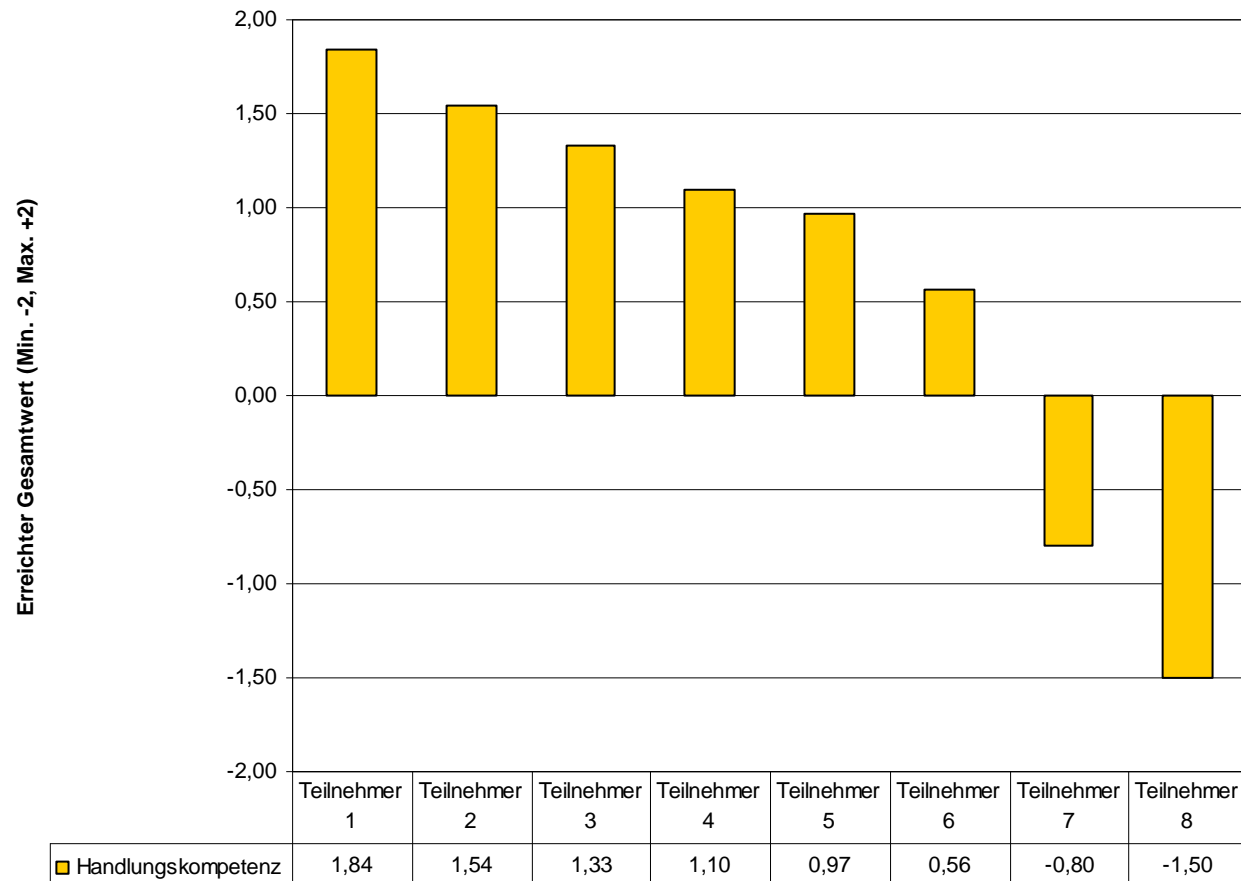
Kundenorientierung - Argumentationsfähigkeit - Einstellung zum Verkauf und zum
Unternehmen

Die individuellen Fähigkeiten werden transparent - Potenziale werden erkannt



Ermittlung der aussichtsreichsten Bewerber für Ihr Unternehmen

Teilnehmervergleich: Handlungskompetenz



Zusammenfassung aller Ergebnisbereiche

+

direkter Vergleich aller Teilnehmer

=

ideale Basis für die Einstellungsgespräche mit den am besten geeigneten Kandidaten

Welche Vorteile bietet Ihnen die Zusammenarbeit mit uns?

- Kompetenz:** Die Trainer der GAW Rastede verfügen über langjährige Erfahrungen in der Arbeit mit Auszubildenden.
- Flexibilität:** Das BAV kann inhaltlich und zeitlich Ihren individuellen Wünschen angepasst werden.
- Entscheidungssicherheit:** Unsere objektive Bewertung in Verbindung mit Ihrer persönlichen Einschätzung bieten optimale Voraussetzungen.
- Professionalität und Imageeffekt:** Sie bieten mit dem BAV jungen Menschen in Ihrer Region eine faire Chance auf einen Ausbildungsplatz.
- Vereinfachung:** Wir führen alle Maßnahmen vor Ort durch und ersparen Ihnen zeitraubende Arbeiten.
- Betreuung:** Sie erhalten sehr zeitnah professionelle Auswertungen und Vorschläge. Bis zum Abschluss des BAV werden Sie persönlich von uns betreut.

Möchten Sie unsere Leistung näher kennen lernen?



Die beiden Stufen des BAV sind auch einzeln buchbar. Das BAV kann auf Wunsch von mehreren Genossenschaften als Gemeinschaftsveranstaltung vor Ort oder in der GAW Rastede durchgeführt werden.

Preise:

GAW Rastede	BAV Stufe 1	EUR 42,00 je Teilnehmer
	BAV Stufe 2	EUR 90,00 je Teilnehmer
Inhouse	BAV Stufe 1	EUR 42,00 je Teilnehmer + Fahrtkosten
	BAV Stufe 2	EUR 130,00 je Teilnehmer incl. Fahrtkosten

Für ein erstes Kontaktgespräch stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

GAW Rastede, Oldenburger Str. 118, 26180 Rastede

Telefon: 04402 9382-0, Telefax 04402 9382-93

E-Mail: gawrastede@gvweser-ems.de