

Strategische Personalentwicklung



1. GVWE-Förderkreis 2012-2014 – Start: April 2012 –

**Akademieleiter
Dr. Gerhard Kroon**

Rastede, Dezember 2011

Telefon: 04402 9382-45

E-Mail: gerhard.kroon@gvweser-ems.de

Internet: www.gawrastede.de

Ausgangssituation:

- Etliche Stellen für Fach- und Führungskräfte in den Genossenschaftsbanken werden in den nächsten Jahren ruhestandsbedingt frei und müssen wiederbesetzt werden
- Der Personalmarkt für „fertige“ Fach- und Führungskräfte ist eng
- Qualifizierten jungen Absolventen* von Berufsakademie oder BankCOLLEG will bzw. muss die Bank „etwas bieten“

➔ *GVWE-Förderkreis* mit dem Quest-Team



*) Hier und im Folgenden wird aus Gründen der Vereinfachung auf die weibliche Form verzichtet



Zielgruppe:

- Jetzige und künftige Leistungsträger, das sind in der Regel junge Absolventen von Berufsakademie, BankCOLLEG oder MGB / Management in Genossenschaftsbanken (das sind keine zwingenden Voraussetzungen)
- Nachwuchskräfte, die qualifizierte Fach- und Führungsaufgaben übernehmen
- Mitarbeiter, die an einer Steigerung ihrer Kompetenzen, insbesondere im überfachlichen Bereich, interessiert sind



Inhalte:

- Der Förderkreis sieht seine vorrangigen Ziele in der Entwicklung der Teilnehmer zu selbstbewussten Persönlichkeiten sowie dem Nutzen dieser individuellen Fähigkeiten für die jeweilige Bank.
- Praktisches Lernen bzw. Lernen am Projekt wird dabei durch Trainingslernen unterstützt.
- Wesentliche Inhalte des Förderkreises sind:
 - Selbststeuerung: Nur wer sich selbst gut steuern/führen/managen kann, kann andere erfolgreich führen/steuern
 - Führung und Coaching: Führen und Fördern von Mitarbeitern; die Führungskraft als Förderer und Entwickler von Mitarbeiterpotenzial
 - Veränderungsmanagement: Trends erkennen, Perspektiven entwickeln und Veränderungsprozesse steuern. Widerstände abbauen.



Inhalte (Fortsetzung):

- Teamentwicklung: Teamgeist erfahren, Aufbau und Steuerung von Teams
- Kreativitätsmanagement: Quellen der Kreativität bewusst machen, Kreativitätstechniken anwenden.
- Gesundheitsmanagement: Erfolgsfaktor Gesundheit für die eigene Person, für die Mitarbeiter und für das Unternehmen stärken
- Visionsmanagement: Die persönliche Vision kennen und leben bzw. in Einklang bringen mit der Unternehmensvision



Das Quest-Team** unter der Leitung von **Philipp Jung** und **Andreas Dünnow** ist seit über 20 Jahren professioneller Partner in allen Fragen der Potenzialentwicklung für führende deutsche Wirtschaftsunternehmen, Verbände und Organisationen sowie Unternehmen im Mittelstand

Umfang:

- Gruppengröße 10-16 Teilnehmer
- Dauer über 2½ Jahre mit 20 Lerntagen zzgl. 10 Tage Projektarbeit, Start: April 2012

Durchführung durch das Quest-Team:

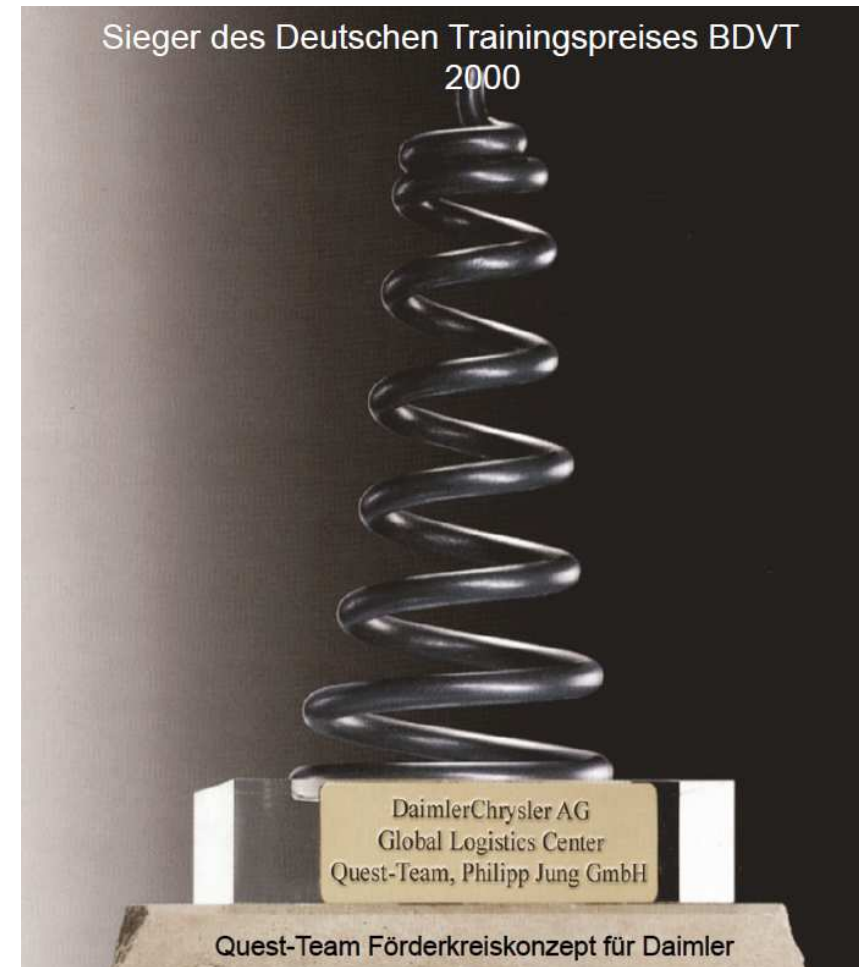
- Im RWGV wird das Förderkreis-Konzept seit dem Jahr 2000 erfolgreich betrieben, seitdem über 120 Absolventen
- Alter der Teilnehmer: Zurzeit 23-40 Jahre
- Teilnehmer-Zertifikat: „Systemischer VR-Veränderungsmanager“

**Quest-Team GmbH & Co. KG, www.quest-team.de



Nutzen für Ihre Genossenschaftsbank:

- Die Teilnehmer kennen die neuesten Ansätze zum Thema Führung, Coaching, Konfliktmanagement, Change- und Projektmanagement, Teamentwicklung und Gesundheitsmanagement
- Die Teilnehmer sind im Besitz von Modellen und Instrumenten/ Werkzeugen zu den jeweiligen Kompetenzdimensionen
- Durch praxisnahes Lernen werden die Teilnehmer befähigt, das Gelernte schon während der Qualifizierung in herausfordernden Banksituationen einzusetzen



GVWE-Förderkreis mit dem Quest-Team

Berufsakademie für Bankwirtschaft
(Studiengang Banking & Finance) und/oder
BankCOLLEG (1., 2. und evtl. 3. Stufe) und/oder
MGB / Management in Genossenschaftsbanken



GVWE-Förderkreis
mit dem Quest-Team

Evtl. anschl. **PFK** –
Potenzialeinschätzungsverfahren für Führungskräfte



- Leistungen:
 - Insgesamt 20 Lerntage, verteilt in grundsätzlich zweitägigen Workshops + Eröffnungs- und Schluss-Workshop
 - Den „roten Faden“ bildet ein zukunftsweisendes **Bankprojekt**, an dem die Teilnehmer umfassend arbeiten, gruppendynamische Prozesse steuern lernen, Führungs- und Coaching-Aufgaben übernehmen, ihre persönliche Kompetenz erweitern und Veränderungsprozesse professionell begleiten lernen
- Veranstaltungsort ist grundsätzlich die GAW Rastede
- Durchführung durch das Quest-Team
- Preis: 5.750 Euro (keine USt) je Teilnehmer, zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten
- Der Förderkreis eignet sich auch als PE-Inhouse-Programm. Gern unterbreiten wir Ihnen individuelle Vorschläge.

**Quest-Team GmbH & Co. KG, www.quest-team.de




- Termine:
 - Kick off: 17.-18.04.2012
 - Selbststeuerungs-Werkstatt: 11.-12.05.2012
 - Konfliktmanagement-Werkstatt: 24.-25.08.2012
 - Führungs-/Coaching-Werkstatt: 23.-24.11.2012
 - Changemanagement-Werkstatt: 08.-09.02.2013
 - Team-Werkstatt „Outdoor“: 28.-30.06.2013
 - Kreativitäts-Werkstatt: 11.-12.10.2013
 - Gesundheits-Werkstatt: 14.-15.01.2014
 - Visions-Werkstatt: 07.-08.03.2014
 - Projekt-Präsentation in der Bank: 24.-25.08.2014
 - Bilanz-Workshop: April/Mai 2014



- Wie können Sie Ihre Teilnehmer anmelden?
➔ Verwenden Sie das elektronische Buchungsformular:

**Verbindliche Anmeldung
GVWE-Förderkreis – Quest-Team**

 **Genossenschaftsakademie
Weser-Ems
GAW Rastede**

An
Fax-Nr. 04402 9382-93

Genossenschaftsakademie Weser-Ems
Oldenburger Str. 118
26180 Rastede

Sehr geehrte Damen und Herren,
gemäß Absprache melden wir an zum

S-FQT 1. GVWE-Förderkreis – Quest-Team (2012 - 2014)

Name, Vorname: _____

E-Mail Teilnehmer/in: _____

Projektvorschlag: _____

Ihr Ansprechpartner:

Akademieleiter
Dr. Gerhard Kroon
Tel.: 04402 9382-45
E-Mail: gerhard.kroon@gwveser-ems.de
Notes-Mail: gerhard.kroon@gwveser-ems
Internet: www.gawrastede.de

